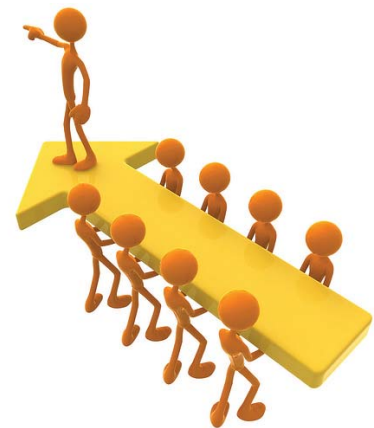


# MAITRISER LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Contexte	Tout changement, majeur ou mineur, impacte des personnes, et nécessite une phase de préparation ainsi qu'une conduite proactive pour les accompagner.
Objectif	Découvrir une méthodologie de conduite de changement et être capable d'identifier les étapes et les risques majeurs associés à l'implémentation de tout type de changement .
Public concerné	Tout dirigeant, manager ou chef de projet qui prévoit d'initier dans son organisation des changements pouvant impacter les autres membres du personnel.
Pré-requis	Avoir un projet réel de conduite de changement dans les prochains mois.
Durée	Deux jours



## Programme

### 1. Introduction et Contexte

- Qu'est-ce que c'est, la Conduite du Changement ?
- Pourquoi est-ce que des projets de changement échouent ? Facteurs de succès et d'échec.
- L'humain et la résistance au changement.

- Former et développer les individus
- S'aligner avec les objectifs supérieurs
- Savoir faire évoluer la culture de l'entreprise.
- Tableau de bord du changement
- Gestion des connaissances pour la fois suivante.

### 2. Les étapes clé

- Définir les raisons et la justification du changement.
- Savoir développer une vision de l'avenir.
- Analyser le niveau de préparation de l'organisation
- Créer un réseau d'agents de changement.
- Identifier les acteurs les plus impactés et déterminer comment les préparer.
- Engager les intéressés par la communication

### 3. Etre Leader du Changement

- Les caractéristiques d'un Leader du Changement ?
- Comportements à éviter ou à recommander.

### 4. Synthèse et Conclusion

- Les 10 points à retenir pour la conduite du changement
- Qu'allez-vous faire différemment au retour au bureau demain ?